**ETIČKI KODEKS**

**NEPOSREDNIH NOSITELJA**

**ODGOJNO – OBRAZOVNE DJELATNOSTI**

**Obrtničke škole - Split**

Na temelju odredbi Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09,92/10,105/10,90/11,5/12,16/12,86/12,126/12,94/13,152/14,07/17 i 68/18) te Statuta Obrtničke škole, Nodilova 3, Split, **nakon provedene rasprave na Nastavničkom vijeću, Vijeću roditelja i Vijeću učenika, a na prijedlog ravnatelja, Školski odbor** na sjednici održanoj 01.10.2019.godine, donio je

**ETIČKI KODEKS**

**NEPOSREDNIH NOSITELJA**

**ODGOJNO – OBRAZOVNE DJELATNOSTI**

**Obrtničke škole - Split**

## OPĆE ODREDBE

**Članak 1.**

(1) Ovim se Etičkim kodeksom određuje etičnost kao skup načela, prava i obveza kojima se uređuju međuljudski i profesionalni odnosi između radnika i svih korisnika usluga Škole.

(2) Temeljne vrijednosti su: poštenje, izvrsnost, sloboda, međusobno uvažavanje, ljudsko dostojanstvo, osobna odgovornost.

(3) Primjena ovog kodeksa pretpostavlja dobru namjeru, objektivnu i poštenu prosudbu, a odnosi se na radnike Obrtničke škole i sve korisnike usluga Škole.

(4) Osobna je odgovornost i zadaća svakog radnika ostvarenje najviših etičkih standarda osobnog ponašanja. Dužnost mu je poticati etičko ponašanje kod svojih učenika, suradnika i kolega. Svaki radnik u svom djelovanju nastupa kao nezavisna osoba te dopunjava i oplemenjuje pravila dana ovim Etičkim kodeksom osobnim sustavom humanih vrijednosti, vlastite kulture i životnog iskustva.

(5) Etički kodeks sadrži moralna načela i načela profesionalne etike sukladno koja u svom profesionalnom i javnom djelovanju trebaju poštivati svi radnici Obrtničke škole. Načela Etičkog kodeksa primjenjuju se na odgovarajući način i na osobe koje nisu radnici Obrtničke škole, ali sudjeluju u njezinu radu i djelovanju.

(6) Etički kodeks se sastoji od standarda ponašanja prilagođenih potrebama Škole i načela slobode profesionalnog rada, te čuvanja dostojanstva u ugleda Škole.

(7) Svrha Etičkog kodeksa je utvrditi opće etičke smjernice i postupke vezane uz njih, upozoriti na dužnosti i obveze te promicati etičke vrijednosti specifične za djelatnost Škole u najširem smislu. Promicanje etičkih vrijednosti i etičkog ponašanja u ovom kodeksu – obveza je svih radnika Škole, učenika, roditelja i ostalih zainteresiranih osoba – korisnika usluga Škole.

(8) Svi učenici, roditelji i druge zainteresirane osobe za rad Škole bit će upoznati s Etičkim kodeksom i pravilima ponašanja koja imaju pravo očekivati od radnika Škole.

(9) Radnici Škole, učenici, roditelji i druge zainteresirane osobe za rad Škole dužni su, u obavljanju svojih poslova, pridržavati se odredbi Etičkog kodeksa.

(7) Izrazi u ovom Etičkom kodeksu navedeni u muškom rodu neutralni su i odnose se na sve osobe, muškog i ženskog spola.

1. **TEMELJNA NAČELA**

**Članak 2.**

Na obavljanje poslova i ponašanje u Školi primjenjuju se načela:

1. **Načelo poštivanja propisa i pravnog poretka Republike Hrvatske**

Nastavnici i ostali radnici trebaju poštivati pozitivne propise i pravni poredak Republike Hrvatske i svojim radom i ponašanjem omogućavati primjenu propisa prema svima u Školi pod jednakim uvjetima.

1. **Načelo poštovanja dostojanstva osobe**

Nastavnici i ostali radnici trebaju poštovati dostojanstvo svih osoba s kojima su u doticaju prigodom obavljanja poslova.

Nastavnici i ostali radnici imaju pravo tražiti poštovanje svog dostojanstva od svih s kojima su u doticaju.

1. **Načelo zabrane diskriminacije**

Svakome je u Školi u svakom obliku zabranjeno izražavanje diskriminacije prema rasi, etničkom, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, imovinskom stanju, članstvu u građanskoj udruzi, obrazovanju, društvenom položaju, bračnom ili obiteljskom statusu, dobi, zdravstvenom stanju, invaliditetu, genetskom naslijeđu, rodnom identitetu, izražavanju ili spolnoj orijentaciji.

1. **Načelo jednakosti i pravednosti**

Nastavnici i ostali radnici trebaju se prema trećima ponašati na način koji isključuje svaki oblik neravnopravnosti, zlouporabe, zlostavljanja, uznemiravanja ili omalovažavanja.

Nastavnici i ostali radnici ne smiju osobne interese pretpostaviti objektivnom prosuđivanju i profesionalnom obavljanju poslova.

1. **Načelo samostalnosti nastavnog i drugoga stručnog rada**

Nastavnicima se jamči pravo autonomnog djelovanja u izvođenju nastave i drugom stručnom radu u skladu s propisima, nastavnim planom i programom, nacionalnim i školskim kurikulumom.

1. **Načelo profesionalnosti**

Od radnika Škole očekuje se da odgovorno, savjesno, profesionalno i etički ispravno ispunjavaju sve svoje obveze prema učenicima, kolegama, roditeljima i ostalim suradnicima. U svom djelovanju radnici Škole slijede načela profesionalne izvrsnosti, objektivnosti, razboritosti, pravilnosti, dijaloga, tolerancije i humanosti.

Obveza je radnika Škole poštivanje kriterija stručnosti i izvrsnosti te stalnog stručnog usavršavanja.

Svi radnici Škole trebaju održavati i poticati suradnju u profesionalnim odnosima te se kloniti procjene stručnosti kolega i javnog iznošenja takvih procjena.

1. **Načelo slobode mišljenja i izražavanja**

U svim područjima života i rada u Školi se potiče i podržava sloboda mišljenja i izražavanja.

1. **Načelo zaštite okoliša i skrbi za održivi razvoj**

U Školi se sve djelatnosti trebaju obaviti u skladu s međunarodnim i domaćim standardima za zaštitu okoliša i održivog razvoja zajednice i društva.

**Članak 3.**

Nastavnici i ostali radnici dužni su čuvati dignitet struke i izvan radnog vremena u školi primjerenim i dostojanstvenim ponašanjem.

1. **ODNOS NASTAVNIKA PREMA UČENICIMA**

**Članak 4.**

Nastavnici koji sudjeluju u odgojno-obrazovnom radu dužni su prema učenicima:

* izvoditi odgojno-obrazovni rad u skladu s ciljevima, zadaćama i standardima srednjoškolskog odgoja i obrazovanja,
* prenositi učenicima što stručnije znanja iz svojega predmeta ili područja,
* osigurati istinitost podataka i prezentaciju sadržaja primjerenu nastavnom predmetu,
* obrađivati nastavne sadržaje na način prihvatljiv i razumljiv učenicima,
* pridonositi intelektualnom razvoju učenika,
* saslušati i uvažavati učenikovo mišljenje,
* biti objektivni i nepristrani pri ocjenjivanju učenika uz obvezu suzdržavanja od svih postupanja kojima bi se određeni učenici preferirali, a kod drugih učenika stvarao osjećaj manje vrijednosti,
* uvažavati i prihvaćati učenike s različitim sposobnostima i interesima i omogućiti im odgovarajući intelektualni, emocionalni, moralni i duhovni razvoj u skladu s njihovim mogućnostima,
* poštovati i uvažavati učenikove sposobnosti te se s posebnom pažnjom odnositi prema učenicima s teškoćama u učenju i teškoćama u razvoju.

**Članak 5.**

Učenike treba odgajati da poštuju i uvažavaju sve osobe bez obzira na nacionalnu ili vjersku pripadnost u skladu s etičkim načelima, humanosti i čovjekoljublju.

**Članak 6.**

(1) U obavljanju odgojno-obrazovne djelatnosti nastavnici su dužni odgovorno postupati sa svim informacijama kojima raspolažu o učenicima ili njihovim obiteljima. Svi ti podaci predstavljaju profesionalnu tajnu.

(2) Dužnost čuvanja službene i profesionalne tajne obvezuje i nakon prestanka rada u Školi, osim u situacijama kada je to odredbama posebnih zakona propisano, odnosno u postupcima pred nadležnim tijelima.

##### ODNOS PREMA RODITELJIMA, SKRBNICIMA I DRUGIM GRAĐANIMA

**Članak 7.**

U odnosu prema roditeljima, skrbnicima i drugim građanima nastavnici i ostali radnici trebaju nastupati pristojno,nepristrano, savjesno i profesionalno.

1. **MEĐUSOBNI ODNOSI RADNIKA**

**Članak 8.**

(1) U međusobnim odnosima treba se iskazivati uzajamno poštovanje, povjerenje, pristojnost, strpljenje i suradnju.

(2) Ne smije se druge ometati u obavljanju njihovih poslova.

**Članak 9.**

U okviru svoga položaja ravnatelj Škole treba poticati nastavnike i ostale radnike na kvalitetno i učinkovito obavljanje poslova, međusobno uvažavanje, poštivanje i suradnju te korektan odnos prema roditeljima, skrbnicima i drugim građanima.

## JAVNO NASTUPANJE RADNIKA

**Članak 10.**

(1) Kod javnih nastupa u kojima se predstavlja Škola, nastavnici i ostali radnici mogu iznositi školska stajališta u skladu s propisima, dobivenim ovlastima i svojim stručnim znanjem.

(2) Kod javnih nastupa u kojima nastavnici i ostali radnici ne predstavljaju Školu, a koji su tematski povezani sa Školom, dužni su naglasiti da iznose osobno stajalište.

1. **ETIČKO POVJERENSTVO**

**Članak 11.**

(1) Korisnici usluga i radnici Škole mogu se pisanim putem obratiti Ravnatelju Škole i ukazati na ponašanje radnika i drugih osoba koje su protivne odredbama ovog Etičkog kodeksa. Pritužba mora sadržavati opis činjeničnog stanja i odredbe Etičkog kodeksa koje su činjenjem ili propuštanjem povrijeđene.

(2) Pritužbe razmatra etičko povjerenstvo koje o tome obavještava Ravnatelja Škole. Odgovor na pritužbu (Zaključak) daje se u pisanom obliku u roku od 30 dana od dana službenog podnošenja pritužbe. Ako je potrebno zatražiti dodatna mišljenja ili razjašnjenja, rok se produžuje na 60 dana.

(3) Prije davanja odgovora, Ravnatelj Škole zatražit će pisano očitovanje radnika protiv kojega je upućena pritužba i provesti odgovarajuće postupke, ukoliko je to potrebno.

(4) Ravnatelj Škole može, po potrebi, pokrenuti postupak zbog povrede radne obveze utvrđene zakonom, Statutom Škole, Etičkim kodeksom ili drugim propisom.

(5) O mjerama koje će se poduzeti na temelju zaključka povjerenstva odlučuje Ravnatelj Škole, te o tome obavještava Povjerenstvo, Školski odbor i Nastavničko vijeće.

1. **JAVNOST ETIČKOG KODEKSA**

**Članak 12.**

Ovaj etički kodeks objavljuje se na oglasnoj ploči i internetskoj stranici Škole.

1. **STUPANJE NA SNAGU**

**Članak 13.**

Ovaj etički kodeks stupa na snagu danom objavljivanja na oglasnoj ploči i internetskoj stranici Škole.

**Članak 14.**

Stupanjem na snagu ovog Etičkog kodeksa prestaje važiti Etički kodeks radnika Obrtničke škole Split od 28.10.2009.godine.

**Predsjednica školskog odbora**:

Ana Grgurinović, prof.

Etički kodeks je objavljen na oglasnoj ploči i internetskoj stranici Škole dana 01.10. 2019.godine.

**Ravnatelj:**

Davor Kulić,dipl.ing.

KLASA: 003-06/19-01/32

URBROJ: 2181-118-19-03-10/6

Split, 01.10.2019.